



**УТВЕРЖДЕНА**

Приказом Генерального директора

ООО «Форвард»

**Введена в действие 01.02.2019 г.**

## **ПОЛИТИКА**

**ООО «Форвард» по противодействию коррупции**

**Новосибирск 2019**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	3
3. Перечень используемых документов	5
4. Коррупционные правонарушения	5
5. Система менеджмента Общества по противодействию коррупции	6
6. Основные меры по предотвращению и недопущению коррупции	8
7. Аудит и контроль	11
8. Ответственность	11
9. Заключительные положения	11

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика ООО «Форвард» по противодействию коррупции (далее – Политика или Антикоррупционная политика) определяет основные принципы и требования по соблюдению ООО «Форвард» (далее – Общество), Руководством и Сотрудниками Общества положений антикоррупционного законодательства.

1.2. Политика является частью системы управления комплаенс-риском и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), а также минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Целями настоящей Политики являются:

- снижение риска вовлечения Общества, его Руководства и Сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование у контрагентов, Руководства и Сотрудников Общества, а также иных лиц единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Обществу, Руководству и Сотрудникам;
- установление обязанности Руководства и Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

1.4. Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, а также с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и антикоррупционных законодательных актов.

1.5. Политика является основой для разработки собственных внутренних нормативных документов (регламентов, методик, технологических схем и других) в области противодействия коррупции для Общества.

1.6. Руководство и Сотрудники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования, независимо от занимаемой должности и срока работы в Обществе.

1.7. Общие принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов (агентов, консультантов, и иных третьих лиц), действующих по поручению Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующих законодательных актов.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Благотворительные взносы** - означает платежи, осуществляемые без запроса или ожидания получения коммерческой выгоды в зарегистрированные благотворительные организации исключительно для блага всего общества в целях благотворительности, поддержки образования, социальной помощи или в сходных по характеру целях.

**Взятка** - денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, выгода и/или услуги имущественного характера, передаваемые/ оказываемые безвозмездно либо с занижением стоимости имущества или услуги, переданные/ оказанные или предложенные должностному лицу/ полученные должностным лицом лично или через посредника за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или предоставляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или

попустительство по службе. Для целей понятия «взятка» не существует минимальных денежных пределов, любой переданный/ полученный предмет взятки может быть истолкован как дача взятки/ получение взятки.

**Клиент** - физическое или юридическое лицо, находящееся на обслуживании Общества.

**Контрагент** - физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору с Обществом, и не являющееся Клиентом.

**Конфликт интересов** – прямое или косвенное противоречие между имущественными и иными интересами Общества и (или) их сотрудниками и (или) одним и более клиентами, в результате которого действия (бездействие) одной стороны могут иметь неблагоприятные последствия для другой стороны. Не считается конфликтом интересов в целях настоящей Политики противоречие интересов, возникающее в ходе переговоров по коммерческим условиям в рамках обычной хозяйственной деятельности, условия осуществления которой раскрыты или должны были быть заведомо известны стороне переговоров.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц **либо** незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

**Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) заинтересованными лицами Общества и/или их аффилированными лицами.

**Подарок** - любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады, пожертвование и прочее), полученная или переданная в связи с работой в Обществе. Подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам сотрудника Общества, переданные в связи с совершением таким сотрудником каких-либо действий (бездействия), связанных с его работой в Обществе, для целей настоящей Политики считаются подарками сотруднику.

**Противодействие коррупции** – деятельность участников, членов органов управления и работников Общества в пределах своих полномочий, направленная на выявление, предупреждение и пресечение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям и попыткам / реализации мошеннических схем.

**Сотрудник Общества** – работник Общества (любое физическое лицо Общества, заключившее с Обществом трудовой договор или иной гражданско-правовой договор, предусматривающий за плату личное выполнение определенной функции)

**Руководство Общества** – уполномоченный орган, назначаемый в соответствии с уставными документами общества.

**Спонсорство** – предоставление средств либо обеспечение предоставления средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия,

создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДОКУМЕНТОВ**

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Федеральный закон от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральный Закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма».

Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции».

Федеральный закон от 01.02.2012 № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок».

Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию».

Конвенция организации объединенных наций (ООН) против коррупции от 31.10.2003.

Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию от 27.01.1999.

US Foreign Corrupt practices Act of 1977 (Федеральный закон США о противодействии зарубежной коррупционной практике).

UK Bribery Act от 08.04.2010 (Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством).

Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок Организации экономического сотрудничества и развития (Convention on combating bribery of foreign public officials in international business transactions от 21.11.1997 (OECD 2011)).

ISO 37001:2016 Международный стандарт системы менеджмента противодействия коррупции (Anti-bribery management systems).

### **4. КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ**

4.1. Руководство и Сотрудники Общества при выполнении своих должностных обязанностей должны соблюдать антикоррупционное законодательство Российской Федерации, нормы и требования международного антикоррупционного законодательства.

4.2. Под коррупционными правонарушениями понимаются:

- дача взятки или посредничество в даче взятки, то есть предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/ преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации, и/ или внутренних нормативных документов Общества (далее — ВНД);

- получение взятки и посредничество в получении взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/ преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом, то есть на более выгодных для дающего условиях и (или) с нарушением порядков и процедур, установленных законодательством Российской Федерации и (или) ВНД Общества;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача Руководству и Сотруднику Общества денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий/ бездействие в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;
- использование Руководством и Сотрудниками Общества для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/ преимуществ, не предусмотренных законодательством Российской Федерации и (или) ВНД Общества;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Общества, общества, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды/ преимуществ.

4.3. Коррупционные правонарушения, указанные п. 4.2. настоящей Политики, запрещаются:

- в любой форме, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды;
- в отношении Общества либо от имени или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, Общества России и его служащих, контрагентов, а также иных юридических лиц и их сотрудников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;
- лично или через посредничество третьих лиц, независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур и обеспечение конкурентных или иных преимуществ;
- в любой форме, в том числе в форме получения/ предоставления денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

4.4. Руководству и Сотрудникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать любые действия, указанные в пункте 4.2. настоящей Политики. Запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

## **5. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ОБЩЕСТВА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

5.1. Система менеджмента Общества по противодействию коррупции – это целостный комплекс управленческих действий, которые взаимосвязаны, регулярно выполняются и направлены на предупреждение и обнаружение коррупционных правонарушений, выявление, оценку и принятие мер по снижению коррупционных рисков Общества, а также обеспечение соответствия антикоррупционному законодательству.

5.2. Основными принципами системы менеджмента Общества по противодействию коррупции являются:

- **Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам**  
Целью системы менеджмента Общества по противодействию коррупции является обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям российского антикоррупционного законодательства и иным применимым нормам международного права, а также международной практике и стандартам.
- **Принцип нулевой толерантности**

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с клиентами, контрагентами, представителями органов государственной власти и местного самоуправления, политических партий, работниками Общества, и иными лицами.

▪ **Принцип личного примера руководства (Tone at the Top)**

Ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции отведена Руководству Общества. Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

▪ **Принцип вовлеченности работников**

В ООО Форвард осуществляется информирование Руководства Общества, работников, представителей Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

▪ **Принцип эффективности и соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, Руководства Общества и Сотрудников Общества в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом результатов оценки коррупционных рисков в деятельности Общества.

▪ **Принцип ответственности и неотвратимости наказания**

ООО Форвард заявляет о неотвратимости наказания для Руководства и Сотрудников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого и неотвратимого пресечения нарушения.

▪ **Принцип информирования и обучения**

ООО «Форвард» размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – [www.caforward.ru](http://www.caforward.ru), открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своим Руководством и Сотрудниками, а также иными лицами.

Общество повышает уровень антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения Руководства и Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах борьбы с коррупцией.

▪ **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга**

Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, контроль за их исполнением и при необходимости совершенствует их.

▪ **Принцип обеспечения конфиденциальности и отказа от санкций**

Общество гарантирует конфиденциальность всех сообщений о намерениях или фактах совершения коррупционных правонарушений, а также что лица, сообщившие о таких намерениях и фактах, не будут подвергнуты санкциям, если сообщение о возможных фактах коррупционных правонарушений было сделано с благими намерениями, но не получило подтверждения в ходе их проверки.

Общество гарантирует проведение проверки по каждому факту сообщения об инциденте и предоставление обратной связи о результатах такой проверки в необходимых случаях.

5.3. Область действия системы менеджмента Общества по противодействию коррупции определяется с учетом внешних и внутренних факторов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, а также по результатам оценки коррупционных рисков.

5.4. В систему менеджмента Общества по противодействию коррупции не включаются вопросы противодействия мошенничеству, картельным сговорам и другим нарушениям антимонопольного законодательства и честной конкуренции, а также противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

## **6. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И НЕДОПУЩЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

Для эффективного предотвращения и недопущения коррупции в Обществе применяются следующие меры:

### **6.1. Определение сфер деятельности и бизнес-процессов, наиболее подверженных коррупционным рискам**

Функционирование системы менеджмента по противодействию коррупции ориентировано в первую очередь на закупочную деятельность, обмен деловыми подарками, знаками делового гостеприимства, представительские расходы, благотворительная и спонсорская деятельность, совершение сделок по покупке и продаже активов, слияния и поглощения, взаимодействие с посредниками и иными лицами.

### **6.2. Антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов**

Обществом проводится антикоррупционная экспертиза ключевых внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.

### **6.3. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов**

Конфликт интересов возникает в ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) Руководства и Сотрудника Общества влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью указанных лиц и правами и законными интересами Общества, третьих лиц или государства в целом, способное причинить вред правам и законным интересам Общества, третьих лиц или государства.

Поскольку наличие конфликта интересов (или кажущееся наличие такого конфликта) представляет собой угрозу для репутации Общества в глазах сотрудников и иных лиц, Руководство и Сотрудники Общества обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а также уведомить своего непосредственного руководителя и/или Службу внутреннего контроля Общества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

### **6.4. Взаимодействие с контрагентами**

Общество разрабатывает необходимые процедуры, а также предпринимает меры должной осмотрительности, включая комплексные проверки, для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

При заключении договоров с контрагентами Общество стремится к информационной открытости, отсутствию дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, честному и разумному выбору наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек, целевому и экономически эффективному расходованию денежных средств.

Общество прилагает усилия для того, чтобы контрагенты Общества разделяли и следовали принципам и требованиям настоящей Политики. В отдельных случаях Общество настаивает на включении в договоры с контрагентами антикоррупционной оговорки.



Обществу, его Руководству и Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

Общество имеет право воздержаться от взаимодействия с контрагентом, в случае если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Политики или норм антикоррупционного законодательства.

#### **6.5. Подарки и представительские расходы**

Получение Руководством или Сотрудником Общества подарка может быть негативно оценено со стороны других сотрудников или иных лиц (в том числе участников, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и профессиональных объединений, участников рынка ценных бумаг) даже при отсутствии недобросовестности или неразумности в намерениях сотрудника и дарителя.

Руководство и Сотрудники Общества могут принимать от третьих лиц и предлагать деловые подарки, если они соответствуют следующим принципам:

- не запрещены законом;
- соответствуют требованиям действующего законодательства и ВНД Общества;
- не могут быть расценены как коммерческий подкуп или попытка оказания влияния;
- не носят систематического характера;
- не создают репутационных или иных рисков для Общества в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не дарятся/ не принимаются в ходе проведения закупочных процедур и (или) во время прямых переговоров при заключении договоров с контрагентами Общества.

Не допускается передача третьим лицам подарков от имени Общества, Руководства Общества, его Сотрудников и представителей и получение подарков Руководством и Сотрудниками Общества в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, ценных бумаг, драгоценных металлов или иных видов и эквивалентов денежных средств и (или) предметов роскоши.

Руководству и Сотрудникам Общества запрещается вручать подарки, делать взносы в политических целях, либо организовывать развлекательные мероприятия для политических партий или кандидатов на политические должности от имени Общества.

Представительские расходы Общества, в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени и за счет Общества при условии соответствия совокупности указанных ниже критериев:

- представительские расходы прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов либо успешным исполнением контрактов;
- представительские расходы соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения;
- стоимость представительских расходов от имени должна быть умеренной и отвечать целям и масштабам проводимых мероприятий или значимости события;
- целью представительских расходов не является скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении или иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;

- представительские расходы и подарки не несут ущерба деловой репутации Общества;
- представительские расходы не противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, ВНД Общества, определяющих принципы профессиональной этики и этические нормы делового общения, иных ВНД Общества, а также законодательства Российской Федерации.

#### **6.6. Благотворительная и спонсорская деятельность**

Поддержка Обществом проектов в спонсорской и благотворительной деятельности является частью имиджевой политики и корпоративной культуры, направленной на формирование в сознании широкой общественности отношения к Обществу, как к социально-ответственной компании, поддерживающей различные коммерческие, социальные и благотворительные проекты.

Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь:

- в целях получения или сохранения преимуществ в коммерческой деятельности;
- в пользу политических партий, членов политических партий и кандидатов на выборные государственные должности.

Общество осуществляет мониторинг целевого использования средств, предоставленных в рамках благотворительной и спонсорской деятельности.

#### **6.7. Участие в политической деятельности, взаимодействие с государственными служащими**

Общество не участвует в политической деятельности, не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует религиозные организации, политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения, с целью получения преимуществ для бизнеса перед другими участниками гражданского оборота или в иных коммерческих целях.

Указанные ограничения включают, но не ограничиваются спонсорскими и иные платежами в их поддержку, вручение подарков, организацию развлекательных мероприятий, взносы в политических целях.

Общество не осуществляет оплату любых расходов за государственных должностных лиц и членов их семьи (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.

#### **6.8. Информирование о нарушениях**

В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, соблюдения стандартов этики ведения бизнеса, а также предотвращения и пресечения случаев коррупции, в Обществе организована специальная «горячая линия» противодействия коррупции [info@caforward.ru](mailto:info@caforward.ru).

Руководство и Сотрудник Общества в случае наличия информации о нарушениях требований данной Политики, включая потенциальные случаи нарушения и случаи склонения Руководства и Сотрудников Общества к совершению коррупционных правонарушений должен незамедлительно обратиться на [info@caforward.ru](mailto:info@caforward.ru)

В случае выявления прочими лицами нарушения антикоррупционного законодательства со стороны Руководства и Сотрудников Общества, а также принятия решения о необходимости информирования Общества о нарушениях, допущенных иными лицами, указанные лица могут обратиться на [info@caforward.ru](mailto:info@caforward.ru)

Общество гарантирует, что в отношении сведений, предоставленных на «горячую линию», будет проведена проверка с соблюдением должных мер безопасности и конфиденциальности.

## **7. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

7.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

7.2. По итогам проводимых контрольных мероприятий и мероприятий по мониторингу соблюдения норм настоящей Политики, антикоррупционного законодательства и внутренних антикоррупционных процедур, а также анализа их эффективности и достаточности подготавливаются соответствующие отчеты об актуальном состоянии системы менеджмента Общества по противодействию коррупции.

7.3. Общество регулярно проводит мероприятия по повышению эффективности системы менеджмента Общества по противодействию коррупции.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

8.1. Руководство и Сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего документа, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Лица, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, вплоть до увольнения, материальной, гражданско-правовой ответственности, либо лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами, а также трудовыми договорами Общества.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Политика утверждается Приказом Генерального директора и вводится в действие приказом Генерального директора.

9.2. Политика пересматривается в случаях внесения изменений в антикоррупционное законодательство и иные нормативные акты, а также в случае необходимости улучшения эффективности и результативности системы менеджмента противодействия коррупции.

9.3. Ответственность за актуализацию Политики возлагается на Службу внутреннего контроля.